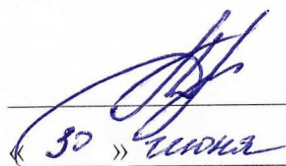


СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета трудового
коллектива


«30» июня

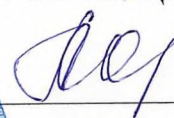
А.С. Драчев

2026 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор
ГКУСО ПК ЦПД г. Краснокамска



О.П. Попова

«30» июня

2026 г.

№ 162/3-од

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников Государственного казенного учреждения
социального обслуживания Пермского края
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» г. Краснокамска
(ГКУСО ПК ЦПД г. Краснокамска)

г. Краснокамск 2026 г

Внести в Положение о системе оплаты труда работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания Пермского края «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» г. Краснокамска следующие изменения:

1. «Схему должностных окладов работников ГКУСО ПК ЦПД г. Краснокамска» Приложение №1 изложить в новой редакции (Приложение №1 прилагается).

2. «Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу» в Приложении № 3 дополнить пунктом следующего содержания:

«26. Администратор».

3. «Размер и условия выплат стимулирующего характера административно-управленческого персонала» Приложение № 4 дополнить таблицами следующего содержания:

« Администратор

Ежемесячные выплаты за по итогам работы до 250%:

Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	стимулирующая выплата, в % к должностному окладу	вычет стимулирующих выплат, в % к должностному окладу
Выполнение показателей эффективности деятельности учреждения	Качественное руководство работой кризисного отделения для женщин	40	-40
	Организация качественного предоставления услуг специалистами отделения	20	-20
	Организация работы с получателями социальных услуг по разрешению трудной жизненной ситуации	20	-20
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	20	-20
	Качественное ведение установленной документации, согласно номенклатуре деятельности учреждения, своевременное предоставление отчетности	20	-20
	Отсутствие/наличие жалоб получателей социальных услуг и родственников, предписаний и представлений со стороны надзорных органов и субъектов профилактики	20	-100
	Контроль за своевременной сдачей отчета по оказанным социальным услугам в территориальное управление Министерства социального развития Пермского края .	30	-30
	Участие в межведомственном взаимодействии	20	-20
	Осуществление контроля качества предоставления социальных услуг в информационной системе учета и управления ресурсами «Process Optima»	30	-30
Интенсивность труда и достижение высоких результатов в работе	Организация распространения передового опыта деятельности специалистов учреждения	10	
	Выполнение работ, не входящих в прямые функциональные обязанности	10	
	Организация участия специалистов в проектной и инновационной деятельности	10	

Выплаты по итогам трудовой деятельности за квартал, полугодие, год до 400%:

Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	Повышение в отчетный период показателей эффективности деятельности	80
	Соблюдение сроков и форм представления сведений, отчетов, статистической отчетности	80
	Качественная организация деятельности кризисного отделения для женщин	80
	Отсутствие жалоб получателей социальных услуг и родственников, предписаний и представлений со стороны надзорных органов и субъектов профилактики	80
	Отсутствие в отчетный период дисциплинарных взысканий	80

Дежурный по режиму

Ежемесячные выплаты за по итогам работы до 250%:

Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	стимулирующая выплата, в % к должностному окладу	вычет стимулирующих выплат, в % к должностному окладу
Выполнение показателей эффективности деятельности учреждения	Качественное предоставление социально-бытовых услуг всем получателям социальных услуг, проживающим в кризисном отделении	40	-40
	Организация соблюдения Правил внутреннего распорядка в отделении	20	-20
	Осуществление комплекса мероприятий по адаптации и реабилитации получателей социальных услуг	30	-20
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	30	-20
	Качественное ведение установленной документации, согласно номенклатуре деятельности учреждения, своевременное предоставление отчетности	30	-20
	Отсутствие/наличие жалоб получателей социальных услуг и родственников, предписаний и представлений со стороны надзорных органов и субъектов профилактики	50	-100
	Участие в межведомственном взаимодействии	20	-20
Интенсивность труда и достижение высоких результатов в работе	Организация распространения передового опыта деятельности специалистов учреждения	10	
	Выполнение работ, не входящих в прямые функциональные обязанности	10	
	Участие в проектной и инновационной деятельности	10	

Выплаты по итогам трудовой деятельности за квартал, полугодие, год до 400%:

Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	Повышение в отчетный период показателей эффективности деятельности	100
	Соблюдение сроков и форм представления сведений, отчетов, статистической отчетности	100
	Отсутствие жалоб получателей социальных услуг и родственников, предписаний и представлений со стороны надзорных органов и субъектов профилактики	100
	Отсутствие в отчетный период дисциплинарных взысканий	100

Психолог (кризисное отделение для женщин)

Ежемесячные выплаты за по итогам работы до 250%:

Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	стимулирующая выплата, в % к должностному окладу	вычет стимулирующих выплат, в % к должностному окладу
Выполнение показателей эффективности деятельности учреждения	Благополучный эмоционально психологический климат в отделении	30	-30
	Качественное и своевременное проведение диагностических обследований получателей социальных услуг, с целью изучения личностных особенностей, выявления причин неблагополучия и их дальнейшей коррекции.	30	-15
	Снижение доли получателей социальных услуг повторно поступивших в отделение	20	-20
	Увеличение доли получателей социальных услуг, успешно прошедших реабилитацию и выход из кризисного состояния	20	-20
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	20	-20
	Качественное ведение установленной документации, в том числе в системе учета и управления ресурсами «Process	20	-20
	Качественное оказание социальных услуг рамках реализации психокоррекционных и психопрофилактических программ	20	-20
	Отсутствие/наличие дисциплинарных взысканий, замечаний непосредственного руководителя	20	- 100
	Отсутствие/наличие жалоб получателей социальных услуг (их родственников), предписаний и представлений со стороны надзорных органов и субъектов профилактики	20	-100
Интенсивность труда и	Распространение успешного опыта деятельности	20	

достижение высоких результатов в работе	Личное участие в мероприятиях федерального, краевого, муниципального уровней, уровня учреждения	20	
	Выполнение дополнительных поручений и особо важных работ, не входящих в прямые функциональные обязанности	10	

Выплаты по итогам трудовой деятельности за квартал, полугодие, год **до 400%:**

Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	Повышение в отчетный период показателей эффективности деятельности	80
	Качественное оказание социальных услуг	80
	Качественное ведение установленной документации, в том числе в системе учета и управления ресурсами «Process Optima», своевременное предоставление отчетности	80
	Отсутствие в отчетный период дисциплинарных взысканий, замечаний непосредственного руководителя	80
	Распространение успешного опыта деятельности в отчетный период	40
	Достижение высоких результатов личного участия в мероприятиях федерального, краевого, муниципального уровней	40

Специалист по социальной работе (кризисное отделение для женщин)

Ежемесячные выплаты за по итогам работы до 250%:

Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	стимулирующая выплата, в % к должностному окладу	вычет стимулирующих выплат, в % к должностному окладу
Выполнение показателей эффективности деятельности учреждения	Увеличение доли получателей социальных услуг прошедших реабилитацию и вышедших из кризисного состояния	20	-20
	Снижение доли получателей социальных услуг повторно поступивших в отделение	20	-20
	Качественная работа по предоставлению социальных услуг	20	-20
	Качественная работа по защите прав и законных интересов получателей социальных услуг	30	-30
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	Реабилитационная работа с получателями социальных услуг	30	-30
	Участие в межведомственном взаимодействии в вопросах помощи по защите прав получателей социальных услуг	20	-20
	Своевременное внесение данных об оказанных социальных услугах в информационную систему учета и управления ресурсами «Process Optima»	20	-20

	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	20	-20
	Качественное ведение установленной документации, согласно номенклатуре деятельности учреждения, своевременное предоставление отчетности	20	-20
	Отсутствие/наличие жалоб получателей социальных услуг, предписаний и представлений со стороны надзорных органов и субъектов профилактики	20	-100
Интенсивность труда и достижение высоких результатов в работе	Участие в инновационной и проектной деятельности	10	
	Организация распространения передового опыта деятельности специалистов учреждения	10	
	Выполнение работ, не входящих в прямые функциональные обязанности	10	

Выплаты по итогам трудовой деятельности за квартал, полугодие, год до **400%**:

Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	Повышение в отчетный период показателей эффективности деятельности	80
	Качественная работа по защите прав и законных интересов получателей социальных услуг	80
	Качественное ведение установленной документации, согласно номенклатуре деятельности, в том числе в информационной системе учета и управления ресурсами «Process Optima»	80
	Отсутствие в отчетный период дисциплинарных взысканий, замечаний непосредственного руководителя.	80
	Отсутствие у получателей социальных услуг предписаний и представлений со стороны надзорных органов и субъектов профилактики	80

СХЕМА
должностных окладов работников ГКУСО ПК ЦПД г. Краснокамска

Должность	Оклад (руб.)
Директор	40 810,00
Заместитель директора	32 650,00
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	32 650,00
Заместитель директора по социально-реабилитационной работе	32 650,00
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	32 650,00
Заместитель директора по финансам	36 750,00
Заведующий социальной службой	15 160,00
Заведующий отделом	15 160,00
Заведующий спортивной базой	13 000,00
Заведующий структурным подразделением (мед.)	15 160,00
Заведующий отделением пребывания детей с ОВЗ	15 160,00
Специалист по противопожарной профилактике	11 750,00
Специалист по охране труда	13 000,00
Делопроизводитель	11 750,00
Секретарь руководителя	9 550,00
Библиотекарь	11 750,00
Дежурный по режиму	11 750,00
Системный администратор	11 750,00
Юрисконсульт	13 000,00
Специалист по закупкам	11 750,00
Кладовщик	10 600,00
Кастелянша	9 550,00
Швея	9 550,00
Заведующий хозяйством	15 160,00
Уборщик служебных помещений	9 550,00
Слесарь-сантехник	9 550,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 550,00
Вахтер	9 550,00
Начальник мастерской	13 000,00
Водитель автомобиля	10 600,00
Тракторист	10 600,00
Шеф-повар	13 000,00
Повар	11 110,00
Кухонный рабочий	9 550,00
Врач-педиатр	15 098,00
Врач-психиатр	15 098,00
Медицинская сестра	10 269,00
Медицинская сестра физкабинета	10 269,00
Медицинская сестра диетическая	9 724,00
Заведующий структурным подразделением	15 160,00
Инструктор по труду	11 000,00

Педагог-организатор	15 708 рублей - не имеющих квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	
Инструктор по физкультуре	
Логопед	
Учитель-дефектолог	16 200 рублей -имеющим 1 квалификационную категорию
Музыкальный руководитель	
Методист	
Воспитатель	
Педагог-психолог	17 000 рублей - имеющим высшую квалификационную категорию
Учитель-логопед	
Социальный педагог	
Психолог	
Специалист по социальной работе	11 110,00
Младший воспитатель (в службе сопровождения)	11 650,00
Младший воспитатель	9 550,00
Помощник воспитателя	9 550,00
Заведующий отделением	15 160,00
Администратор	9 550,00