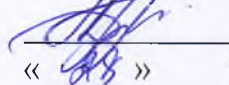


Согласовано  
Председатель совета трудового  
коллектива

 А.С. Драчев  
« 08 » 12 2017 г.

Утверждено  
Директор ГКУСО ПК ЦПД  
г. Краснокамска

 О.П. Попова  
Приказ № 003 от « 08 » 12 2017 г.



**Изменения и дополнения в Положение  
о системе оплаты труда работников государственного казенного  
учреждения социального обслуживания Пермского края «Центр  
помощи детям, оставшимся без попечения родителей»  
г. Краснокамска**

Раздел 3. «Выплаты стимулирующего характера» дополнить следующими пунктами:

«3.5. Для установления работникам стимулирующих выплат и определения их размера в учреждении создается постоянно действующая Комиссия по рассмотрению и распределению стимулирующей части ФОТ (далее – Комиссия) в составе: заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, представителя трудового коллектива.

Стимулирование работников Учреждения производится в процентном отношении к должностному окладу, на основании разработанных показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности труда сотрудников (приложение №7).

Комиссия на основе оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности, качества выполняемых работ, вносит предложения по установлению стимулирующих выплат. Состав комиссии по подведению итогов работы своим приказом утверждает Руководитель, на основании протокола заседания Комиссии.

Оценку эффективности и результативности профессиональной деятельности, выполняемых работ заместителей директора производит руководитель учреждения.»

№	Должности	Критерии стимулирования	%
<b>Административно-управленческий персонал</b>			
1.	Заместитель директора по УВР	Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы (от общего кол-ва воспитанников, прошедших за год)	50
		Снижение доли воспитанников, совершивших административные правонарушения (от общего кол-ва воспитанников, прошедших за год)	50
		Обеспечение выполнения требования надзорных органов	30
		Охват воспитанников в реализации проекта «Юнармия» в рамках всероссийского детско-юношеского военно-патриотического движения «Юнармия»	30
		Охват воспитанников, состоящих на учете в СОП, «группа риска», ОДН в реализации проекта «Юнармия» в рамках всероссийского детско-юношеского военно-патриотического движения «Юнармия»	30
		Публикации в СМИ	10
2.	Заместитель директора по социально реабилитационной работе	Увеличение доли воспитанников, устроенных в замещающие семьи (от общего количества несовершеннолетних, поступивших в организацию со статусом ребенка-сироты или оставшегося без попечения родителей)	50
		Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации в кровную семью (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	50
		Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших организацию из кровных семей (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	50
		Доля выпускников, поступивших в учреждения профессионального образования Пермского края (от общего количества выпускников)	20
		Обеспечение выполнения требований надзорных органов	10
		Отсутствие жалоб клиентов	20
		3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части
Реализация плана закупок	80		
Выполнение плана строительно-монтажных работ	80		
4.	Главный бухгалтер	Отсутствие постановлений и предписаний надзорных органов	40
		Обеспечение 100% выполнения дорожной карты	100
		Отсутствие выявленных в ходе проверок нецелевого использования бюджетных средств	60



**Административное обслуживание**

1	Руководитель социально-педагогической службы	Увеличение доли воспитанников, устроенных в замещающие семьи (от общего количества несовершеннолетних, поступивших в организацию со статусом ребенка-сироты или оставшегося без попечения родителей)	50
		Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации в кровную семью (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	50
		Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших организацию из кровных семей (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	50
		Доля выпускников, поступивших в учреждения профессионального образования Пермского края (от общего количества выпускников)	20
		Обеспечение выполнения требований надзорных органов	10
		Обеспечение своевременной сдачи реестра по оказанным социальным услугам в территориальное управление Министерства социального развития Пермского края по Краснокамскому и Нытвенскому муниципальным районам.	10
		Отсутствие жалоб клиентов	10
2	Руководитель психолого-педагогической службы	Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы (от общего кол-ва воспитанников, прошедших за год)	50
		Увеличение доли несовершеннолетних возвращенных после реабилитации в кровную семью (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	50
		Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших организацию из кровных семей (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	40
		Охват воспитанников социально-психологическими услугами	50
		Отсутствие жалоб клиентов	10
3	Заведующий спортивной базой	Отсутствие представлений, предписаний и штрафов надзорных и контролирующих органов	80
		Обеспечение сохранности материально-технической базы	120
4	Специалист по безопасности и охране труда	Отсутствие травматизма	120
		Отсутствие предписаний надзорный органов	80
5	Делопроизводитель	Отсутствие просрочек по ответам на входящую документацию	80

		Отсутствие просрочек по сдаче отчетов	80
		Отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов	40
6	Заведующая библиотекой	Увеличение количества воспитанников, посещающих читальный зал библиотеки	80
		Увеличение количества читающих воспитанников	100
		Публикации в СМИ	20
7	Системный администратор	Обеспечение бесперебойной работы специалистов, пользующихся компьютерной техникой	80
		Отсутствие нарушений сроков представления отчетной документации (ежемесячное списание, инвентаризация, бух. отчетность)	80
		Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны сотрудников и клиентов	40
<b>Бухгалтерское, кадровое и юридическое сопровождение</b>			
1	Бухгалтер	Своевременное, полное, достоверное составление и предоставление отчетных данных	50
		Своевременная выдача расчетных листов и отсутствие ошибок в расчете заработной платы	50
		Подготовка и предоставление персонифицированных данных сотрудников в Пенсионный фонд РФ	50
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского учета	50
2	Бухгалтер-кассир	Своевременное, полное, достоверное составление и предоставление отчетных данных	50
		Соблюдение финансовой дисциплины	50
		Отсутствие выявленных в ходе проверок нецелевого использования бюджетных средств	50
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского учета	50
3	Экономист	Отсутствие необоснованных нарушений сроков, установленных 44-ФЗ	100
		Отсутствие предписаний контролирующих органов, жалоб в УФАС и нарушений административного законодательства в части проведения конкурсных процедур согласно 44-ФЗ	100
4	Юристконсульт	Отсутствие замечаний надзорных органов по содержанию государственных контрактов	100
		Доля судебных актов, принятых в пользу учреждения	100
5	Специалист по кадрам	Отсутствие замечаний надзорных органов по ведению кадрового делопроизводства	100
		Отсутствие просрочек по сдаче отчетов	100
6	Специалист контрактной службы	Отсутствие необоснованных нарушений сроков, установленных 44-ФЗ	100
		Отсутствие предписаний контролирующих органов, жалоб в УФАС и нарушений административного законодательства в части проведения конкурсных процедур согласно 44-ФЗ	100
<b>Вспомогательный персонал</b>			
<i>Материальное обеспечение</i>			



1	Кладовщик	Отсутствие нарушений сроков представления отчетной документации (ежемесячное списание, инвентаризация, бух. отчетность)	70
		Отсутствие замечаний результатам проверки санитарного состояния	60
		Отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов	70
2	Кастелянша	Отсутствие нарушений сроков представления отчетной документации (ежемесячное списание, инвентаризация, бух. отчетность)	100
		Отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов	100
3	Швея	Своевременная замена ремонт белья, мягкого инвентаря	80
		Отсутствие замечаний по содержанию рабочего места в соответствии с требованиями	80
		Отсутствие замечаний по ведению документации, отчетности	40
<i>Хозяйственное обслуживание</i>			
1	Заведующий хозяйством	Отсутствие представлений, предписаний и штрафов надзорных и контролирующих органов	80
		Отсутствие нарушений сроков представления отчетной документации (ежемесячное списание, инвентаризация, бух. отчетность)	100
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и клиентов учреждения	20
2	Электрик, слесарь-сантехник, РОЗ	Своевременное выполнение журнала заявок	100
		Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны сотрудников и клиентов	100
3	Уборщик	Отсутствие замечаний по итогам проведения санитарно-гигиенической проверки	100
		Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны сотрудников и клиентов	100
<i>Транспортное обеспечение</i>			
1	Начальник гаража	Отсутствие представлений, предписаний и штрафов надзорных и контролирующих органов	100
		Отсутствие нарушений сроков представления отчетной документации (ежемесячное списание, инвентаризация, бух. отчетность)	100
2	Водитель автомобиля	Отсутствие представлений, предписаний и штрафов надзорных и контролирующих органов	100
		Своевременное исполнение заявок согласно журнала, отсутствие невыполненных заявок (без уважительных причин)	100
3	Тракторист	Отсутствие представлений, предписаний и штрафов надзорных и контролирующих органов	100
		Своевременное исполнение заявок согласно журнала, отсутствие невыполненных заявок (без уважительных причин)	100
<i>Организация питания</i>			
1	Шеф-повар	Отсутствие представлений, предписаний и штрафов	40

		надзорных и контролирующих органов	
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей услуг и персонала учреждения к качеству приготовления и подачи пищи	80
		Отсутствие нарушений сроков представления отчетной документации (ежемесячное списание, инвентаризация, бух. отчетность)	80
2	Повар	Отсутствие представлений, предписаний и штрафов надзорных и контролирующих органов	80
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей услуг и персонала учреждения к качеству приготовления и подачи пищи	120
3	Кухонный рабочий	Отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов	80
		Отсутствие замечаний со стороны получателей услуг и персонала учреждения	120
<b>Медицинская служба</b>			
1	Старшая медицинская сестра	Своевременное ежемесячное списание материальных средств	50
		Отсутствие массовых заболеваний среди воспитанников	50
		Отсутствие предписаний контролирующих органов	50
		Отсутствие жалоб от получателей услуг и персонала учреждения	50
2	Медицинская сестра	Отсутствие замечаний контролирующих органов	40
		Отсутствие жалоб от получателей услуг и персонала учреждения	80
		Качественное заполнение листов учета оказания социальных услуг	80
3	Медицинская сестра физ.кабинета	Отсутствие предписаний контролирующих органов	80
		Отсутствие жалоб от получателей услуг и персонала учреждения	120
<b>Специализированное структурное образовательное учреждение</b>			
1	Руководитель структурного подразделения	Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы (от общего кол-ва воспитанников, прошедших за год)	50
		Снижение доли воспитанников, совершивших административные правонарушения (от общего кол-ва воспитанников, прошедших за год)	50
		Обеспечение выполнения требования надзорных органов	25
		Публикации в СМИ	25
		Увеличение охвата воспитанников в добровольческом движении «Дети Мороза»	50
2	Старший воспитатель (по досуговой деятельности)	Охват воспитанников в объединениях дополнительного образования в мероприятиях	50
		Участие на уровне учреждения, города, края (в % от общего кол-ва детей в группе)	40



		Публикации в СМИ	20
		Охват воспитанников в реализации проекта «Юнармия» в рамках всероссийского детско-юношеского военно-патриотического движения «Юнармия»	40
		Охват воспитанников, состоящих на учете в СОП, «группа риска», ОДН в реализации проекта «Юнармия» в рамках всероссийского детско-юношеского военно-патриотического движения «Юнармия»	40
3	Старший воспитатель (по режиму)	Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы (от общего кол-ва воспитанников, прошедших за год)	70
		Снижение доли воспитанников, совершивших административные правонарушения (от общего кол-ва воспитанников, прошедших за год)	70
		Обеспечение выполнения требования надзорных органов	10
		Охват воспитанников в реализации проекта «Юнармия» в рамках всероссийского детско-юношеского военно-патриотического движения «Юнармия»	25
		Охват воспитанников, состоящих на учете в СОП, «группа риска», ОДН в реализации проекта «Юнармия» в рамках всероссийского детско-юношеского военно-патриотического движения «Юнармия»	25
4	Педагог дополнительного образования	Охват воспитанников группы риска и СОП	100
		Участие в мероприятиях на региональном уровне, муниципальном, на уровне учреждения (в % от общего кол-ва детей)	100
5	Инструктор по физкультуре	Охват воспитанников группы риска и СОП	100
		Участие в мероприятиях на региональном уровне, муниципальном, на уровне учреждения (в % от общего кол-ва детей)	100
6	Логопед-дефектолог	Обследование воспитанников для определения степени выраженности имеющегося у них дефекта речи и подготовка рекомендаций по выявленным проблемам	80
		Проведение занятий по исправлению отклонений в развитии речи, восстановлению нарушенных функций, чел.	80
		Отсутствие жалоб клиентов	40
7	Инструктор по труду	Охват воспитанников группы риска и СОП	100
		Участие в мероприятиях на региональном уровне, муниципальном, на уровне учреждения (в % от общего кол-ва детей)	100
8	Музыкальный руководитель	Охват воспитанников группы риска и СОП	100
		Участие в мероприятиях на региональном уровне, муниципальном, на уровне учреждения (в % от общего кол-ва детей)	100
9	Методист	Повышение квалификации педагогических работников, % от требуемого	70



		Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации, % от требуемого	70
		Разработка и внедрение инновационных проектов	60
<b>Отделение длительного пребывания</b>			
1	Воспитатель	Уменьшение количества воспитанников, совершивших самовольные уходы	40
		Уменьшение кол-ва воспитанников, совершивших административные правонарушения	40
		Повышение уровня успеваемости воспитанников (в % от общего количества группы)	40
		Участие воспитанников в мероприятиях на уровне учреждения, города, края (в % от общего кол-ва детей в группе)	40
		Уменьшение кол-ва воспитанников, употребляющих ПАВ	40
2	Педагог-психолог	Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы (от общего кол-ва воспитанников, прошедших за год)	30
		Снижение уровня агрессии у воспитанников (в баллах)	30
		Снижение уровня тревожности у воспитанников (в баллах)	30
		Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации в кровную семью (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	45
		Охват воспитанников по обеспечению социально-психологических услуг	45
		Отсутствие жалоб клиентов	20
3	Педагог-психолог (супервизор)	Количество супервизий с педагогами	100
		Удовлетворенность профессиональной деятельностью педагогов	100
4	Педагог- психолог СВГ и педагог – психолог приемно- карантинного отделения	Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших в организацию из кровных семей (от общего количества несовершеннолетних, принятых в организацию без статуса ребенка сироты или оставшегося без попечения родителей)	40
		Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации в кровную семью (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	40
		Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы (от общего количества воспитанников, прошедших за год)	40
		Охват воспитанников по обеспечению социально-психологических услуг	40
		Отсутствие жалоб клиентов	40
5	Социальный педагог	Увеличение доли воспитанников, устроенных в замещающие семьи (от общего количества несовершеннолетних, поступивших в организацию со статусом ребенка-сироты или оставшегося без	

		попечения родителей)	
		Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации в кровную семью (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	
		Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших организацию из кровных семей (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	
		Доля выпускников, поступивших в учреждения профессионального образования Пермского края (от общего количества выпускников)	20
		Охват воспитанников в реализации социально-педагогических программ и технологий.	20
		Охват воспитанников по обеспечению социально-педагогическими услугами	20
		Отсутствие замечаний непосредственного руководителя по ведению личных дел, ИПР и ИПРЖ воспитанников	20
		Наличие публикаций в СМИ по распространению положительного опыта работы с детьми.	10
		Обеспечение выполнения требований надзорных органов	10
		Отсутствие жалоб клиентов	20
6	Специалист по социальной работе	Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации в кровную семью (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	40
		Увеличение доли воспитанников, устроенных в замещающие семьи (от общего количества несовершеннолетних, поступивших в организацию со статусом ребенка-сироты или оставшегося без попечения родителей)	40
		Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших организацию из кровных семей (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	40
		Охват воспитанников по обеспечению социально-правовыми услугами	30
		Отсутствие замечаний непосредственного руководителя по ведению личных дел, ИПР и ИПРЖ воспитанников.	20
		Обеспечение выполнения требований надзорных органов	10
		Отсутствие жалоб клиентов	20
7	Специалист по социальной работе (по соц. услугам)	Обеспечение своевременной сдачи реестра по оказанным социальным услугам в территориальное управление Министерства социального развития Пермского края по Краснокамскому и Нытвенскому муниципальным районам	85
		Охват воспитанников персонифицированным учетом по оказанию социальных услуг	85



		Обеспечение выполнения требований надзорных органов	10
		Отсутствие жалоб клиентов	20
8	Младший воспитатель	Уменьшение количества воспитанников, совершивших самовольные уходы в вечернее и ночное время	100
		Отсутствие дисциплинарных нарушений воспитанников в вечернее и ночное время	100
9	Помощник воспитателя	Отсутствие замечаний по итогам проведения санитарно-гигиенической проверки	100
		Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны получателей услуг и персонала учреждения, шт.	100
<b>Отделение временного пребывания</b>			
<i>Приемное отделение, отделение социальной реабилитации</i>			
1	Заведующий приемным отделением и отделением социальной реабилитации	Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации в кровную семью (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	50
		Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших организацию из кровных семей (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	50
		Увеличение доли воспитанников, устроенных в замещающие семьи (от общего количества несовершеннолетних, поступивших в организацию со статусом ребенка-сироты или оставшегося без попечения родителей)	50
		Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы (от общего количества воспитанников, прошедших за год)	20
		Снижение доли воспитанников, совершивших административные правонарушения (от общего количества воспитанников, прошедших за год)	20
		Обеспечение выполнения требований надзорных органов	10
2		Воспитатель (приемное отделение)	Уменьшение количества воспитанников, совершивших самовольные уходы
	Уменьшение кол-ва воспитанников, употребляющих ПАВ		100
<i>Служба сопровождения СВГ</i>			
1	Заведующий службой сопровождения СВГ	Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации из СВГ в кровную семью (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	50
		Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших в СВГ из кровных семей (от общего количества несовершеннолетних принятых в организацию из кровных семей), прошедших	50



		реабилитацию в СВГ	
		Увеличение доли воспитанников СВГ, устроенных в замещающие семьи в случае лишения родительских прав законных представителей (от общего количества несовершеннолетних, поступивших в организацию со статусом ребенка-сироты или оставшегося без попечения родителей)	40
		Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы из СВГ (от общего количества воспитанников, прошедших за год)	20
		Снижение доли воспитанников, совершивших административные правонарушения в СВГ (от общего количества воспитанников, прошедших за год)	20
		Обеспечение выполнения требований надзорных органов	10
		Отсутствие жалоб клиентов	10
2	Секретарь	Отсутствие просрочек по заполнению информации, отчетности	100
		Отсутствие жалоб со стороны получателей услуг и персонала учреждения	100
3	Специалист по соц. работе СВГ	Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации из СВГ в кровную семью (от общего количества несовершеннолетних поступивших в организацию из кровных семей)	40
		Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших в СВГ из кровных семей (от общего количества несовершеннолетних принятых в организацию из кровных семей), прошедших реабилитацию в СВГ	40
		Увеличение доли воспитанников СВГ, устроенных в замещающие семьи в случае лишения родительских прав законных представителей (от общего количества несовершеннолетних, поступивших в организацию со статусом ребенка-сироты или оставшегося без попечения родителей)	40
		Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы из СВГ (от общего количества воспитанников, прошедших за год)	20
		Охват воспитанников по обеспечению социально-правовыми услугами	20
		Отсутствие замечаний непосредственного руководителя по ведению личных дел, ИПР и ИПРЖ воспитанников.	10
		Выбор кандидатов в воспитатели семейно-воспитательной группы	10
		Обеспечение выполнения требований надзорных органов	10
		Отсутствие жалоб клиентов	10
4	Воспитатель СВГ	Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы из СВГ (от общего количества воспитанников, прошедших за год)	55
		Снижение доли воспитанников совершивших	55

	административные правонарушения в СВГ (от общего количества воспитанников, прошедших за год)	
	Уровень успеваемости воспитанников (в % от общего количества группы)	30
	Посещение воспитанниками учреждений дополнительного образования, (в % от общего количества группы)	30
	Охват воспитанников по обеспечению социальными услугами	20
	Отсутствие жалоб клиентов	10